

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), **Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na roky 2019 - 2020** pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnom záujme na roky 2019 - 2020“) a **Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 - 2020** zmluvné strany

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) zastúpené ministrom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

na jednej strane a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ZO SLOVES“) zastúpená predsedom ZO SLOVES

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROKY 2019 - 2020

pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

ČASŤ I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1 Základné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je zabezpečenie oprávnených záujmov a potrieb zamestnancov ministerstva a zabezpečenie priaznivejších podmienok zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a udržanie sociálneho zmiernu. V tejto súvislosti obidve zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov v štátnej službe (ďalej len „štátni zamestnanci“) a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci vo verejnom záujme“) - (spoločne ďalej len „zamestnanci“).
3. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
 - a) vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovnoprávne vzťahy a štátnozamestnanecké vzťahy,
 - c) platové podmienky,
 - d) oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - e) sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 2 Vzájomné vzťahy zmluvných strán – ministerstvo a odbory

1. Ministerstvo uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. Ministerstvo poskytne na prevádzkovú činnosť ZO SLOVES bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členom ZO SLOVES vo výške 1 % čistého mesačného platu na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky ministerstvo poukáže na účet ZO SLOVES najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania platu.
4. Ministerstvo poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne najviac jeden pracovný deň mesačne s náhradou platu a na účasť na odborárskom vzdelávaní služobné a pracovné voľno s náhradou platu v sume pomernej časti funkčného platu na nevyhnutne potrebný čas, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času (§ 136 a § 240 Zákonníka práce).
5. Ministerstvo sa zaväzuje, že:
 - so ZO SLOVES vopred prerokuje v súlade s § 169 ods. 1 zákona o štátnej službe návrhy služobných a vnútorných predpisov, a to najmä návrh Organizačného poriadku Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, pracovného poriadku a služobného poriadku a iných služobných predpisov týkajúcich sa pracovných, mzdových a sociálnych podmienok zamestnancov, resp. ich zmien a dodatkov,
 - predloží ZO SLOVES na pripomienkovanie zmeny vnútorných predpisov a služobných predpisov, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov,

- so ZO SLOVES vopred prerokuje všetky výpovede alebo okamžité skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru zo strany ministerstva podľa § 74 Zákonníka práce,
 - nebude diskriminovať, znevýhodňovať ani inak postihovať členov a funkcionárov ZO SLOVES za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO SLOVES,
 - umožní účasť zástupcu ZO SLOVES ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch ministerstva zriaďovaných generálnym tajomníkom služobného úradu podľa služobných predpisov, ak budú predmetom rokovania pracovnoprávne, štátnozamestnanecké, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov,
 - umožní uplatniť právo kontroly nad dodržiavaním pracovných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy,
 - bude informovať ZO SLOVES a zamestnancov ministerstva o všetkých vnútorných predpisoch pripravovaných pre odmeňovanie a o všetkých ich zmenách.
6. ZO SLOVES uzná právo ministerstva organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej a služobnej disciplíny.
7. ZO SLOVES má právo požiadať ministerstvo o informáciu o uplatňovaní a zmenách vnútorných mzdových predpisov.

ČASŤ II. ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉ A PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 3

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné dohodnúť na vykonávanie výchovnovzdelávacej činnosti učiteľom v zahraničí a na vykonávanie lektorskej činnosti lektorom v zahraničí z objektívneho dôvodu vyplývajúceho z dočasnej potreby na strane zamestnávateľa.

Článok 4

Služobný čas a pracovný čas

1. Služobný čas štátnych zamestnancov je 37 ½ hodiny týždenne.
2. Pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 ½ hodiny týždenne.
3. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom ministerstva poskytne v trvaní 30 minút a to v čase od 11,00 hod. do 13,30 hod. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času a služobného času.
4. Na pracoviskách ministerstva je zavedený mesačný pružný služobný čas a mesačný pružný pracovný čas (ďalej len „pracovný čas“). V období od 1. septembra do 31. mája príslušného kalendárneho roku je rozvrhnutie denného pracovného času vrátane prestávok na odpočinok a jedenie pre pružný pracovný čas nasledujúce:
 - denný prevádzkový čas od 7,00 h. do 18,00 h.
 - základný pracovný čas od 9,00 h. do 15,00 h.
 - voliteľný pracovný čas od 7,00 h. do 9,00 h. a od 15,00 h. do 18,00 h.

5. V období od 1. júna do 31. augusta príslušného kalendárneho roka je rozvrhnutie denného pracovného času vrátane prestávok na odpočinok a jedenie pre pružný pracovný čas nasledujúce:
 - denný prevádzkový čas od 6,00 h. do 18,00 h.
 - základný pracovný čas od 9,00 h. do 14,00 h.
 - voliteľný pracovný čas od 6,00 h. do 9,00 h. a od 14,00 h. do 18,00 h.
6. V posledný deň pracovného týždňa, ktorý predchádza dňu pracovného pokoja alebo sviatku, končí základný pracovný čas o jednu hodinu skôr.
7. Bližšie podmienky na využívanie pracovného času sú upravené príslušnými vnútornými predpismi ministerstva o zavedení pružného pracovného času a pružného služobného času.
8. V prípade extrémnych klimatických podmienok na pracoviskách môže pristúpiť ministerstvo k úprave služobného, resp. pracovného času zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na jednotlivých pracoviskách.

Článok 5

Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
2. Základná výmera dovolenky pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka lektorov a učiteľov slovenského jazyka a kultúry v zahraničí je deväť týždňov.
3. Ministerstvo a ZO SLOVES sa dohodli, že ministerstvo
 - a) bude zamestnancovi krátiť dovolenku spôsobom a z dôvodov uvedených v § 109 ods. 1 Zákonníka práce,
 - b) môže v súlade s § 111 Zákonníka práce určiť zamestnancom hromadné čerpanie dovolenky počas prekážok na strane zamestnávateľa ak je to nevyhnutné z prevádzkových dôvodov a zamestnanci boli informovaní o tejto skutočnosti prostredníctvom intranetu najmenej dva týždne vopred.

Článok 6

Prekážky v práci

1. Pracovné voľno z dôvodov všeobecného záujmu a z dôvodov prekážok na strane zamestnanca a zamestnávateľa bude zamestnancom vo verejnom záujme poskytnuté v súlade s § 136 až § 144 Zákonníka práce a štátnym zamestnancom v súlade s § 136 až § 139 a § 141 až § 144 Zákonníka práce a v súlade s § 165 zákona o štátnej službe.
2. Pri prekážkach v práci podľa § 141 ods. 2 písm. a), b) a c) Zákonníka práce sa za jeden deň považuje čas zodpovedajúci dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca na ministerstve alebo dĺžke pracovného času osobitne dohodnutého v pracovnej zmluve alebo služobnej zmluve.
3. Ak pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer zamestnanca na ministerstve vznikol v priebehu kalendárneho roka poskytne sa zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu podľa § 141 ods. 2 písm. a) bod 1 a písm. c) bod 1 Zákonníka práce v rozsahu jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru a to nasledovne:
 - pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer uzavretý v období:
 - a) od 1. 1. - 30. 4. kalendárneho roka - sedem dní,

- b) od 1. 5. - 31. 8. kalendárneho roka - päť dní,
 - c) od 1. 9. - 31. 12. kalendárneho roka - tri dni.
4. Ministerstvo poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme a štátnemu zamestnancovi pri narodení dieťaťa pracovné voľno s náhradou platu podľa § 141 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia v rozsahu maximálne jedného dňa zodpovedajúceho dĺžke pracovného času a rovnako tak na cestu späť.

Článok 7

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. V súlade s článkom II bodom 7 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnom záujme na roky 2019 – 2020 a článkom II bodom 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 – 2020 výška príspevku ministerstva na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas rokov 2019 a 2020 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Výška príspevku ministerstva na doplnkové dôchodkové sporenie dohodnutá v kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. 12. 2018 zostáva zachovaná aj naďalej a na roky 2019 – 2020 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov vo verejnom záujme a štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
3. Ministerstvo poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi zúčastnenému na doplnkovom dôchodkovom sporení mesačne vo výške 2 % jeho zúčtovaného funkčného platu odo dňa nástupu do jeho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru na ministerstve. Vo výplatnom termíne za mesiac december ministerstvo poskytne zamestnancom zúčastneným na doplnkovom dôchodkovom sporení mimoriadny príspevok najmenej v sume potrebnej na dorovnanie výšky príspevku podľa bodu 1 a 2 tohto článku. Mimoriadny príspevok sa zamestnancovi zúčastnenému na doplnkovom dôchodkovom sporení poskytne v alikvotnej čiastke určenej počtom mesiacov v príslušnom kalendárnom roku, počas ktorých sa na doplnkovom dôchodkovom sporení zúčastňoval.

ČASŤ III.

PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 8

Platové podmienky štátnych zamestnancov

1. Ministerstvo poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval na ministerstve najmenej jeden rok, odmenu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
2. Ministerstvo poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 75 ods. 1 písm. a) a b) zákona o štátnej službe odstupné v sume
 - a) trojnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
 - b) štvornásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) päťnásobku funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov.

Na výpočet sa použije funkčný plat, ktorý štátnemu zamestnancovi patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru alebo, ak je uvedený funkčný plat nižší ako posledne priznaný funkčný plat, použije sa na výpočet posledne priznaný funkčný plat.

3. Ministerstvo poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorého vykonávanie funkcie vedúceho zamestnanca skončilo na základe zákona podľa § 62 ods. 1 zákona o štátnej službe a ktorého štátnozamestnanecký pomer skončil dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 75 písm. d) zákona o štátnej službe, odstupné v sume podľa ods. 2 písm. a) až c). Ak funkčný plat podľa prvej vety je nižší ako posledne priznaný funkčný plat, použije sa pri výpočte odstupného vedúceho štátneho zamestnanca jeho posledne priznaný funkčný plat.
4. Ministerstvo v súlade s článkom II bodom 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 - 2020 poskytne pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok štátnemu zamestnancovi odchodné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení. Ak takýto štátny zamestnanec odpracoval na ministerstve najmenej 15 rokov, ministerstvo mu poskytne odchodné v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

Článok 9

Platové podmienky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

1. Ministerstvo poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorého pracovný pomer na ministerstve trval najmenej jeden rok, odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
2. Ministerstvo poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
 - a) dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať,
 - d) päťnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) šesťnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
3. Ministerstvo v súlade s článkom II, bodom 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnom záujme na roky 2019 - 2020 poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Rovnako ministerstvo poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak mu bol

priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Ak zamestnanec podľa prvej alebo druhej vety odpracoval na ministerstve najmenej 15 rokov, ministerstvo mu poskytne odchodné v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.

4. Odchodné podľa odseku 4 ministerstvo neposkytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok 10

Spoločné ustanovenie o odmeňovaní zamestnancov

1. Odstupné ministerstvo vyplatí zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu platu po skončení štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.
2. Zaradenie zamestnancov do funkcie a platovej triedy, do platovej triedy a platového stupňa, započítanie praxe, poskytovanie príplatku za riadenie, odmeny a osobného príplatku upravujú všeobecne záväzné právne predpisy o odmeňovaní štátnych zamestnancov a o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
3. Ministerstvo vypláca zamestnancom plat, ktorý je splatný pozadu za mesačné obdobie vo výplatnom termíne najneskôr 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca v bezhotovostnom styku.

ČASŤ IV.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Článok 11

1. Ministerstvo bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne neškodlivú prácu v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
2. Ministerstvo vypracuje a po dohode so ZO SLOVES a príslušným orgánom štátneho odborného dozoru nad bezpečnosťou práce a technických zariadení vydá vnútorné predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi.
3. Kontrolu v tejto oblasti vykonáva Komisia pre výkon spoločnej previerky pracovísk ministerstva v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pracovného prostredia (ďalej len „komisia“), ktorú ustanovuje generálny tajomník služobného úradu alebo ním písomne poverená osoba. Komisia je zložená z predsedu, tajomníka a jednotlivých členov.
4. Ročná previerka bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pracovného prostredia na pracoviskách ministerstva sa musí vykonávať za účasti zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť menovaných pre príslušné pracovisko, bezpečnostného technika a technika požiarnej ochrany. Ministerstvo zabezpečí odstránenie zistených nedostatkov v termínoch určených v Harmonograme odstraňovania nedostatkov zistených pri previerke na pracoviskách ministerstva. Harmonogram vypracuje príslušná/ý/é sekcia/odbor/oddelenie, ktorého sa zistené nedostatky budú týkať.
5. Ministerstvo zabezpečí, aby bola na ministerstve vedená príslušná dokumentácia ochrany pred požiarmi podľa platných právnych predpisov.

ČASŤ V. SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 12

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zásady tvorby, výšky a použitia sociálneho fondu, podmienky poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancov upravujú Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na roky 2019 - 2020 (ďalej len „zásady“) uvedené v prílohe č. 1 k tejto kolektívnej zmluve, ktoré tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.
2. Sociálny fond sa v rokoch 2019 - 2020 bude tvoriť:
 - povinným prídélom vo výške 1% a
 - ďalším prídélom vo výške 0,5%.
3. Ministerstvo zabezpečí pre všetkých zamestnancov vhodné podmienky na stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo vlastnom stravovacom zariadení alebo prostredníctvom inej organizácie, právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.
4. Ministerstvo zabezpečí stravovanie aj v období, keď stravovacie zariadenie ministerstva z technických alebo iných dôvodov stravu neposkytuje.
5. Ministerstvo poskytne štátnemu zamestnancovi v zmysle § 104 ods. 1 zákona o štátnej službe z bežných výdavkov rozpočtu ministerstva príspevok na stravovanie na každé jedlo vo výške 65% stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
6. Ministerstvo poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok v zmysle § 152 ods. 3 Zákonníka práce z bežných výdavkov rozpočtu ministerstva príspevok na stravovanie na každé jedlo vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Poskytnutie príspevku sa nevzťahuje na ministra a učiteľov a lektorov slovenského jazyka a kultúry v zahraničí.
7. Nárok na poskytnutie stravy má každý zamestnanec, ktorý v rámci denného pracovného času vykonával prácu alebo štátnu službu viac ako štyri hodiny. Nárok na poskytnutie stravy má zamestnanec aj počas:
 - a) dovolenky,
 - b) dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu a úraz, najviac za 90 pracovných dní,
 - c) prekážok v práci na strane zamestnávateľa, ktoré vznikli z prevádzkových dôvodov technického charakteru (napr. odstávka vody, prerušenie dodávania elektrickej energie a pod.),
 - d) účasti na školení,
 - e) ošetrovania chorého člena rodiny,
 - f) dôležitých osobných prekážok v práci na strane zamestnanca podľa § 141 Zákonníka práce.
8. Povinnosť zabezpečiť stravovanie nemá ministerstvo voči zamestnancom vyslaným na služobnú cestu alebo pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov, ktorí boli vyslaní na služobnú alebo pracovnú cestu a ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
9. Ministerstvo môže zabezpečiť činnosť stravovacej komisie, ktorej členom je aj zástupca ZO SLOVES a ktorá bude dohliadať na kvalitu stravovania.
10. Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov sa zriaďuje Komisia sociálneho fondu, ako poradný orgán ministra, ktorá sa skladá z 9 členov. ZO SLOVES

zastupuje jeden zástupca. Člen komisie, ktorý je delegovaný za ministerstvo nemôže byť zároveň členom odborovej organizácie. Z rokovania komisie sú vedené zápisnice, ktoré sú archivované na odbore personálnom osobného úradu. Menovacie dekréty členom komisie podpisuje minister.

Článok 13 **Záverečné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2020. Jej účinnosť sa automaticky predlžuje na ďalší rok, ak niektorá zo zmluvných strán nenavrhne uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia novej kolektívnej zmluvy v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy vrátane použitia finančných prostriedkov zo sociálneho fondu sa bude vyhodnocovať ročne.
3. Návrh na zmenu alebo dodatok ku kolektívnej zmluve môže podať ktorákoľvek zmluvná strana, a to v písomnej forme. Druhá zmluvná strana sa najneskôr do 15 pracovných dní od doručenia návrhu na zmenu alebo dodatku písomne vyjadrí k predloženému návrhu.
4. Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane dva podpísané exempláre.
5. Ministerstvo zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, jej zverejnenie na intranetovej stránke ministerstva. To platí obdobne pre ZO SLOVES v rámci jeho pôsobnosti.
6. Zrušuje sa kolektívna zmluva na rok 2018 pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uzavretá medzi ministerstvom a ZO SLOVES dňa 1. júna 2018 a Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2018.
7. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami, účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR a je záväzná pre obe zmluvné strany a pre ich zástupcov.

V Bratislave dňa

Šarlota Plechová
predseda Základnej organizácie
Slovenského odborového zväzu verejnej
správy Ministerstva školstva, vedy,
výskumu a športu Slovenskej republiky

JUDr. Mgr. Martina Lubyová, PhD.
ministerka školstva, vedy, výskumu
a športu Slovenskej republiky

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2019 - 2020

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ZO SLOVES“) v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu takto:

Článok 1 Základné ustanovenie

Sociálny fond slúži na realizáciu sociálnej politiky ministerstva v oblasti starostlivosti o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov, na regeneráciu duševných a fyzických síl a na zabezpečovanie ďalších sociálnych aktivít. Realizácia sociálnej politiky sa uskutočňuje v spolupráci so ZO SLOVES. Na účely kolektívnej zmluvy a týchto zásad sú rodinnými príslušníkmi manžel a manželka a nezaopatrené deti.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na roky 2019 - 2020 (ďalej len „zásady“) sa vzťahujú na štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“).

Článok 2 Tvorba sociálneho fondu

1. Ministerstvo tvorí sociálny fond na roky 2019 a 2020 v súlade s § 3 ods. 1 zákona o sociálnom fonde zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu plátov za kalendárny rok:
 - povinným prídélom vo výške 1,0 % a
 - ďalším prídélom vo výške 0,5 %.
2. Základom na určenie mesačného prídélu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Základom na určenie prídélu do fondu u zamestnancov, ktorí podľa pracovnej zmluvy vykonávajú prácu vo verejnom záujme v zahraničí je súhrn určených funkčných plátov pred prepočtom objektivizovaným platným koeficientom.
3. Návrh rozpočtu sociálneho fondu za ministerstvo vypracuje osobný úrad. Rozpočet schvaľuje minister.
4. Tvorba a čerpanie sociálneho fondu sa vedie na osobitnom účte v štátnej pokladnici. Na osobitný účet sa prostriedky fondu prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
5. Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok za ministerstvo vykoná osobný úrad najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 3 **Použitie sociálneho fondu**

V súlade s § 7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde ministerstvo poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na:

- stravovanie nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- dopravu do zamestnania a späť,
- na služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily alebo na služby na kultúrne alebo športové podujatia alebo na iné sociálne aktivity,
- sociálnu výpomoc,
- peňažné príspevky.

Článok 4 **Príspevok na stravovanie**

1. Ministerstvo poskytne zo sociálneho fondu v rokoch 2019 a 2020 príspevok na stravovanie na každé hlavné jedlo vrátane vhodného nápoja vo výške 0,60 € pre každého štátneho zamestnanca a vo výške 1,08 € pre každého zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme. V prípade zmeny výšky stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov ministerstvo upraví výšku príspevku na stravovanie zo sociálneho fondu tak, aby príspevok štátneho zamestnanca a príspevok zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme na stravovanie bol v rovnakej výške.
2. Príspevok na stravovanie sa poskytne mesačne najviac do výšky počtu pracovných dní v mesiaci.
3. Príspevok na stravovanie sa poskytne zamestnancom za odpracované pracovné dni, za účasť na školení, počas prekážok na strane zamestnávateľa, ktoré sú definované v čl. 12 bod 7 písm. c) tejto kolektívnej zmluvy, za dni, v ktorých zamestnanec čerpá dovolenku alebo ošetrovnné, alebo má poskytnuté pracovné voľno z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrenia v zdravotníckom zariadení, z dôvodu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia alebo z dôvodu úmrtia rodinného príslušníka v rozsahu ustanovenom právnym predpisom alebo má poskytnuté pracovné voľno pri narodení dieťaťa na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť. Ak je zamestnanec súvisle práceneschopný pre chorobu alebo úraz, ministerstvo mu poskytne príspevok na stravovanie najviac za 90 pracovných dní.

Článok 5 **Príspevok na dopravu do zamestnania a späť**

1. Ministerstvo poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na dopravu do zamestnania a späť.
2. Výška príspevku na dopravu do zamestnania a späť je 20,-€ za štvrťrok.
3. Príspevok na dopravu sa vyplatí každému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer v rozsahu minimálne 18,75 hodín týždenne trval počas celého štvrťroka a ktorý v sledovanom štvrťroku odpracuje aspoň 20 pracovných dní.
4. Príspevok sa neposkytne ministrovi a vedúcim zamestnancom vo verejnej funkcii, ktorí majú právo na bezplatné používanie prideleného služobného motorového vozidla a lektorom a učiteľom slovenského jazyka a kultúry s výkonom práce v zahraničí.
5. Príspevok na dopravu sa vyplatí zamestnancom v najbližšom výplatnom termíne určenom na výplatu platu po skončení sledovaného štvrťroka.

Článok 6

Príspevok na služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily alebo na služby na kultúrne alebo športové podujatia alebo na iné sociálne aktivity

1. Ministerstvo poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily každému zamestnancovi, ktorý je v evidenčnom stave ministerstva a má v mesiaci, v ktorom sa príspevok vypláca, uzavretý pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer v rozsahu minimálne 18,75 hodín týždenne.
2. Výška príspevku je 21,- € ročne a poskytne sa zamestnancom vo vyúčtovaní platu vo výplatnom termíne za mesiac november, t. j. v decembri príslušného kalendárneho roka.
3. Príspevok sa vypláca za celý kalendárny rok. Ak zamestnanec neodpracoval na ministerstve celý rok, poskytne sa mu príspevok v pomernej časti podľa počtu odpracovaných celých kalendárnych mesiacov ku dňu výplaty príspevku. V prípade dlhodobej pracovnej neschopnosti, ktorá trvá nepretržite minimálne dva kalendárne mesiace sa príspevok poskytne v pomernej časti podľa počtu skutočne odpracovaných celých kalendárnych mesiacov v roku. Nárok na príspevok nevzniká zamestnancom počas čerpania materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky poskytnutej podľa § 166 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
4. Výška príspevku sa môže zvýšiť v nadväznosti na výšku finančných prostriedkov sociálneho fondu. Navýšený príspevok bude vyplatený vo vyúčtovaní platu vo výplatnom termíne za mesiac december, t. j. v januári nasledujúceho kalendárneho roka.
5. Ministerstvo poskytne zo sociálneho fondu zamestnancom a ich rodinným príslušníkom príspevok na spoločenskú akciu organizovanú ministerstvom pri príležitosti „Dňa detí“ a „Dňa sv. Mikuláša“, ktorej sa zúčastnili a príspevok na úhradu nákladov za služby spojené s realizáciou týchto akcií. Podmienky a formu poskytnutia príspevkov dohodne ministerstvo s ZO SLOVES.

Článok 7

Príspevok na sociálnu výpomoc

1. Ministerstvo a ZO SLOVES budú nápomocné zamestnancom pri prekonávaní ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesne, do ktorej sa dostali bez vlastného zavinenia, poskytnutím jednorazovej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu, a to najmä v dôsledku živeľnej pohromy, pri pracovnom úraze, pri dlhodobej práceneschopnosti, úmrtia rodinného príslušníka a osamelým rodičom starajúcim sa o dieťa, ktoré plní povinnú školskú dochádzku.
2. Výška príspevku je :
 - a) 200,- € na odstránenie následkov živeľnej pohromy v rodinnom dome alebo v byte zamestnanca,
 - b) maximálne vo výške 100,- € pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, nespôsobenej zamestnancom úmyselne alebo pod vplyvom alkoholu alebo omamných látok, ktorá trvala súvisle viac ako 60 pracovných dní,
 - c) 100,- € rodinnému príslušníkovi zamestnanca pri úmrtí zamestnanca; v prípade ak zamestnanec mal viac rodinných príslušníkov, príspevok sa vypláca len jednému z nich,
 - d) 100,- € zamestnancovi pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca,
 - e) 100,- € na liečenie ťažkej choroby alebo pracovného úrazu s dlhotrvajúcimi následkami nespôsobenými zamestnancom úmyselne alebo pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných prostriedkov,
 - f) 100,- € na liečenie ťažkej choroby alebo úrazu dieťaťa zamestnanca,
 - g) na riešenie inej, osobitného zreteľa hodnej finančnej a sociálnej tiesne zamestnanca; o výške tohto príspevku rozhoduje minister na základe zdôvodneného písomného návrhu Komisie sociálneho fondu.

3. Žiadosť o poskytnutie príspevku na sociálnu výpomoc s príslušnými dokladmi (napr. úmrtný list, rodný list, čestné vyhlásenie podľa bodu 2 písm. a) až g), potvrdenie obecného úradu alebo bytového družstva o živeľnej pohrome, alebo iného dokladu potvrdzujúceho vzťah k poškodenej veci) predkladá zamestnanec alebo rodinný príslušník osobnému úradu, odboru personálnemu s výnimkou príspevku uvedeného v bode 2 písm. e), ktorý ministerstvo poskytne zamestnancovi po uplynutí každých 90 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti. O priznaní príspevku rozhoduje Komisia sociálneho fondu, okrem príspevkov uvedených v bode 2 písm. e) a g).

Článok 8 **Peňažné príspevky**

1. Ministerstvo poskytne zamestnancovi peňažný príspevok vo výške:
 - a) 70,- € pri životných jubileách, pri dosiahnutí 50, 55 a 60 rokov veku, ak pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer zamestnanca trval najmenej tri mesiace,
 - b) 100,- € pri prvom skončení štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok,
 - c) 100,- € pri narodení dieťaťa, pričom tento nárok prináleží len jednému z rodičov dieťaťa v prípade ak sú obaja rodičia zamestnancami ministerstva.
2. Nárok na peňažné príspevky nemajú lektori a učitelia slovenského jazyka a kultúry v zahraničí.

Článok 9 **Záverečné ustanovenie**

1. Ministerstvo a ZO SLOVES budú dbať na hospodárne a účelné nakladanie s prostriedkami sociálneho fondu. Pri použití prostriedkov sociálneho fondu sa budú obidve strany riadiť týmito zásadami a rozpočtom sociálneho fondu.
2. Pokyn na vyplatenie príspevkov zo sociálneho fondu vypracúva odbor personálny osobného úradu po odsúhlasení predsedu Komisie sociálneho fondu.

V Bratislave dňa

Šarlota Plechová
predseda Základnej organizácie
Slovenského odborového zväzu
verejnej správy Ministerstva
školsťva, vedy, výskumu a športu
Slovenskej republiky

JUDr. Mgr. Martina Lubyová, PhD.
ministerka školstva, vedy, výskumu
a športu Slovenskej republiky